

宁波市教育局

关于抓实暑期在职中小学教师有偿补课 专项整治的通知

各区（县、市）教育局，宁波高新区教育文体局，宁波前湾新区教育文体和旅游局，各直属学校（单位）：

根据《浙江省教育厅办公室关于开展 2023 年暑期在职中小学教师有偿补课专项整治的通知》安排，结合全市师德师风整治工作推进情况，现就抓实抓深暑期在职中小学教师有偿补课专项整治，通知如下：

一、提高政治站位

各地要落实责任，组建工作专班，就在职中小学教师有偿补课行为进行专题部署，把专项工作纳入教育系统师德师风问题专项整治工作整体，统筹推进。要加强教育，利用暑期，组织开展师德师风专题实践教育活动，提高师德教育实效，切实增强教师法纪法规和师德意识，夯实师德思想基础。要畅通渠道，将“2023 年浙江省中小学教师有偿补课”举报二维码公布在学校公示栏、校门口等明显位置，或通过家校群进行公布，对接到的举报线索迅速调查核实，营造从严管理的氛围。

二、加强重点整治

重点整治六类情况：

- （一）组织、推荐和诱导学生参加校内外有偿补课；
- （二）参加由其他教师、家长、家长委员会等组织的有偿补课；
- （三）参加校外培训机构组织的有偿补课；
- （四）为校外培训机构和他人介绍生源、提供相关信息；
- （五）参加以“研学”“夏令营”“托管班”等名义违规开展的有偿补课；
- （六）以咨询、文化传播、“一对一”“住家教师”“高端家政”“众筹私教”等形式违规开展的有偿补课。

三、强化督查抽查

各地要专题部署，组织开展暑期专项治理行动，要对辖区内学校进行督查检查，要结合校外培训机构检查等工作，加强在职中小学教师兼职违规补课行为检查，并针对隐蔽的“有偿补课”，加强与社区合作，鼓励社会、家长等提供线索，加强有效整治。市教育局工作专班，将根据举报线索，对各地各校进行重点检查，并对各区（县、市）进行随机抽查，对检查抽查情况进行反馈和通报。

四、严格执纪追责

各地要坚持有诉必查，对于被查实的违规教师，要依法依规严肃处置，同时也要加强教育、做好思想工作。对整治工作履职不到位的，要严肃追究责任。对问题频发，造成不良社会

影响的学校，要严厉追责，依法追究主要责任人或者直接责任人的责任。对查实案件比（市教育局组织查实案例数量/区（县、市）查实的案例数量），市教育局将纳入各地年度考核评价，确保整治工作取得实效。

专项整治工作结束后要形成书面总结材料，填写统计表并附查实的典型案例，于 2023 年 9 月 13 日前通过浙政钉以 word 版和 pdf 版两种格式报宁波市教育局人事处。按照《浙江省教育厅办公室关于开展 2023 年暑期在职中小学教师有偿补课专项整治的通知》附件 2 和附件 3 要求，每半月统计报送 1 次。各地各校报送市教育局的时间均提前两天，分别为 7 月 13 日、7 月 29 日、8 月 13 日、8 月 29 日、9 月 13 日，最后一次请与总结材料一并报送。

联系人：瞿云峰；联系电话：89187360。

附件：浙江省教育厅办公室关于开展 2023 年暑期在职中小学教师有偿补课专项整治的通知

宁波市教育局

2023 年 7 月 22 日

（此件依申请公开）

附件

浙教办函〔2023〕197号

浙江省教育厅办公室关于开展2023年 暑期在职中小学教师有偿补课 专项整治的通知

各市、县（市、区）教育局：

为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，进一步推动全省教育系统师德师风问题专项整治，坚决防止违规补课问题反弹，持续强化“不敢、不能、不想”的制度约束，切实营造风清气正的教育生态，决定在2023年暑期继续开展在职中小学教师有偿补课专项整治。现将有关事项通知如下：

一、专项整治内容

整治在职中小学教师参加、组织有偿补课，或到校外培训机构兼职补课行为。重点整治六类情况：

- （一）组织、推荐和诱导学生参加校内外有偿补课；
- （二）参加由其他教师、家长、家长委员会等组织的有偿补课；
- （三）参加校外培训机构组织的有偿补课；
- （四）为校外培训机构和他人介绍生源、提供相关信息；
- （五）参加以“研学”“夏令营”“托管班”等名义违规开展的有偿补课；

(六)以咨询、文化传播、“一对一”“住家教师”“高端家政”“众筹私教”等形式违规开展的有偿补课。

二、专项整治方式

(一)加强宣传警示,增强工作自觉。各地要加大宣传力度,加强对教师的警示教育,确保相关要求传达到每一名教师。要组建工作专班,建立协作机制,组织辖区内学校开展自查,把专项整治内容纳入全省师德师风问题专项整治行动,引导师生、家长自觉抵制违规补课。

(二)畅通举报渠道,广泛接受监督。本次专项整治中,我省开设统一“2023年暑期浙江省在职中小学教师有偿补课”举报二维码。各地要主动公开投诉举报方式,督促指导学校将举报二维码(附件1)张贴在学校公示栏、校门口等明显位置,公布到家校群,多形式接受社会各界监督。接到举报线索要迅速调查核实,落实闭环管理。

(三)落实监督检查,形成工作合力。各地要结合暑期校外培训治理等工作,主动排查在职中小学教师违规兼职补课行为。各设区市教育局要视情况对所辖县(市、区)开展抽查指导,必要时指定其他县(市、区)教育局进行跨地区调查核实。省教育厅工作专班对接到的重点举报线索,将进行“四不两直”明察暗访。

三、专项整治工作要求

(一)提高站位,深入部署。各地要高度重视专项整治工作,从讲政治的高度,切实增强责任意识,主动担当作为,把专项整

治工作与深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育紧密结合起来，与落实全面从严治党要求、推动清廉学校建设一体推进，与教育系统师德师风问题专项整治、校外培训“监管护苗”2023年暑期专项行动协同联动，切实强化师德师风建设，巩固深化“双减”工作成效。要加强对辖区内的整治工作指导，层层落实责任部门和责任人，压实工作责任。要协同相关部门熟悉业务的人员、发动社会各界热心人士，共同参与整治，并提供必要的工作保障。要强化正面宣传，提前预判舆情风险点，严防借机恶意诋毁、炒作。

（二）严肃纪律，规范处理。要始终坚持以严的基调、严的措施、严的氛围全面推进整治工作，做好常态抓、结合抓、持久抓。各地对查实存在违规行为的在职中小学教师要依法依规从快从严处理。典型违规案例要通报到本地本校每一位教师，达到查处一起、警示一片的作用。要建立倒查机制，对师德师风整治不到位，仍发生教师有偿补课的学校，要追究学校负责人的责任，并与学校考核结果挂钩。对在整治工作中履职不到位、查处不及时，不配合、不支持，以及“通风报信”等行为，将严肃追究相关部门、机构和工作人员的责任。

（三）强化考评，巩固成果。查处违规补课情况纳入对各地教育业绩考核指标。省教育厅对查实案件比（省教育厅组织查实案例数量/市地查实案例数量）较高的设区市，将扣减年度相关考核指标得分。各设区市要将所辖县（市、区）开展专项整治的情况纳入相关考核评价，确保整治工作取得实效。通过专项整治，

进一步完善问题线索处置、违规问题查处、典型问题通报等制度，补齐工作短板，实现源头、过程、出口全过程管理。

专项整治结束后要形成书面总结材料，填写统计表并附查实的典型案例，于 2023 年 9 月 15 日前通过邮箱报省教育厅教师工作处。附件 2 和附件 3 请每半月统计报送 1 次，报送时间分别为 7 月 15 日、7 月 31 日、8 月 15 日、8 月 31 日、9 月 15 日，最后一次请与总结材料一并报送。

联系人：袁老师，电话：0571-88008923，电子邮箱：jsc@zjedu.gov.cn。

- 附件：1.2023 年暑期浙江省在职中小学教师有偿补课举报二维码
2.2023 年暑期在职中小学教师有偿补课专项整治统计表
3.2023 年暑期在职中小学教师有偿补课人员信息表

浙江省教育厅办公室

2023 年 7 月 12 日

（此件依申请公开）

附件 1

2023 年暑期浙江省在职中小学教师有偿补课举报二维码



说明：二维码可通过微信或钉钉扫描

附件 2

2023 年暑期在职中小学教师有偿补课专项整治统计表

填报单位:

县（市、区） 教育局	查实案件数量					处理违规教师情况 （人数）				追责情况		警示 通报 案件 数量	备注
	总数	自查	抽查	督办	其他 举报 投诉	处理 总人 数	在培 训机 构兼 职数	其中 政纪 处分	其中 党纪 处分	追责 案件 数	追责 人数		

附件 3

2023 年暑期在职中小学教师有偿补课人员信息表

序号	设区市	县 (市、区)	姓名	所在学校 及职务 (职称)	查明的基本情况	查实 时间	兼职培 训机构 名称	处理情况 (处理时 间、结果等)	对相关责 任人的 追责情况	是否通报 (通报时间、 形式、范围等)	备注 (案件 是否办结)
1											
2											

填报单位（盖章）：

填表人：

联系电话：